

**Введение**

Самообследование Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Тульский региональный центр охраны труда и пожарной безопасности» (ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» )осуществлялось на основании:

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (приложение №6);

- Приказа директора ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» « О проведении самообследования ЧОУ ДПО « ТРЦОТ И ПБ» за 2010 год от 1.03.2021 года №3\01.

**1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**

**1.1. Краткая информация**

|  |  |
| --- | --- |
| **Официальное название** | ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  **«ТУЛЬСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА И**  **ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»** |
| **Сокращенное название** | ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» |
| **Дата создания** | 04.08.2011г. |
| **Место нахождения (юридический адрес)** | 300012,Тульская обл.,г.Тула,ул.Агеева 6/1,оф.6. |
| **Место осуществления образовательной деятельности** | 300012,Тульская обл.,г.Тула,ул.Агеева 6/1,оф.6. |
| **Телефон, факс** | +7(4872)52-60-62 |
| **Электронная почта** | anotrcot@yandex.ru |
| **Официальный сайт** | www.anotrcot.ru |
| **Руководитель** | Амётов Владимир Александрович-директор |
| **Лицензия на осуществление образовательной деятельности** | Регистрационный № 0133/03178 от 06.июля 2016г.  Серия 71Л02 №0000402, бессрочно. |
| **Формы обучения** | Очная, очно-заочная, дистанционная. |
| **Система обучения** | Дополнительное профессиональное образование |

**Цель и задачи**

Цель и задачи ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», «Об образовании в Российской Федерации», а также требованиями действующего законодательства Российской Федерации в области образования, своим Уставом.

**Цель**

Учебный центр реализует программы дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации). Направления обучения определяются лицензией, полученной в установленном порядке. Содержание образовательного процесса по направлениям определяется соответствующими нормативными документами и образовательными программами.

**Основные задачи**

Основной целью деятельности Учреждения является осуществление образовательной деятельности, направленной на:

-удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессионального развития человека, обеспечения соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;

-приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования;

-удовлетворение потребности общества и государства в высококвалифицированных кадрах. Для достижений намеченных целей и решения указанных задач, ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ» осуществляет деятельность по организации дополнительного профессионального образования посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов. При осуществлении своей деятельности Учреждение реализует программы профессионального обучения:

- Реализует образовательные программы, предусмотренные Уставом:

- обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников; организаций;

- обучение мерам пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума руководителей и главных специалистов организаций, лиц, ответственных за пожарную безопасность и проведение противопожарного инструктажа;

- обучение мерам пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума работников, выполняющих газо-электросварочные работы и другие огневые работы;

- обучение работодателей, работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте;

- обучение по курсу : «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»

-обучение по курсу : «Гражданская оборона. Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»

- оказание методической, консультационной и информационной помощи учреждениям, организациям и физическим лицам по вопросам образовательной деятельности;

- организация и проведение конференций, семинаров, вебинаров.

**1.2 Система управления ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ»**

ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» имеет в своем составе: офисные кабинеты, учебный класс для проведения теоретических занятий. Помещения соответствуют государственным санитарно - эпидемиологическим правилам и нормативам. Помещение для теоретических занятий расположены на 2-м этаже отдельно стоящего многоэтажного здания площадью

52кв. м.

Руководство деятельностью ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» осуществляет директор, который несет персональную ответственность за результаты работы учебного центра.

**Управление ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ»**

Управление ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом. Высшим органом управления ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» является учредитель. К исключительной компетенции учредителя относится:

- определение приоритетных направлений деятельности ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ»;

- утверждение устава и внесение изменений и (или) дополнений в устав;

- назначение директора ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ» и освобождение его от полномочий;

- утверждение годового отчета и бухгалтерского баланса;

- утверждение финансового плана и внесение в него изменений;

- создание филиалов и обособленных подразделений;

- принятие решения о реорганизации и ликвидация учреждения.

В Учреждении действуют коллегиальные органы:

- Общее собрание работников,

- Педагогический совет.

Общее собрание работников состоит из всех работников. К компетенции Общего собрания относятся вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса; представление Директору предложений о поощрении работников, принятие правил внутреннего трудового распорядка и другие вопросы обеспечения жизнедеятельности учебного центра. Педагогический совет ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ». Порядок формирования и работы педсовета определяется его Положением. В состав совета входят преподавательский состав и члены коллектива, организующие и обеспечивающие учебный процесс. Педагогический совет рассматривает текущие планы учебной и методической работы ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ», заслушивает отчеты об их выполнении, решает другие вопросы педагогической деятельности.

**Директор**

Текущее управление деятельностью ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» осуществляет директор. Директор в пределах своей компетенции:

- осуществляет общее руководство ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ»;

- без доверенности действует от имени ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» и представляет его во всех органах власти и управления, предприятиях, организациях и учреждениях;

- несет персональную ответственность за результаты деятельности;

- утверждает штатное расписание в пределах согласованной с Учредителем сметы, должностные инструкции работников;

- принимает и освобождает от должности работников ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ», применяет к ним меры поощрения и взыскания;

- осуществляет подбор педагогических кадров;

- утверждает локальные акты ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ»;

- издает приказы и дает указания, обязательные для выполнения всеми работниками центра.

- распоряжается денежными средствами и имуществом ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ»;

- решает вопросы финансовой деятельности учебного центра, имеет право подписи;

- устанавливает ставки заработной платы и должностные оклады;

- несет ответственность в порядке, установленном законодательством РФ.

С целью обеспечения качества предоставления образовательных услуг в ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» в 2020 году продолжалась разработка локальных нормативных актов, регламентирующих образовательную деятельность учебного центра.

**2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

**2.1. Реализуемые образовательные программы, их содержание**

В соответствии с действующей лицензией ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» реализует программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения (таблица1, таблица 2):

**Таблица 1**

**Реализуемые дополнительные профессиональные программы.**

|  |  |
| --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование направления обучения** |
| 1 | Обучение руководителей и специалистов по охране труда (1 раз в 3 года) |
| 2 | Обучение руководителей и специалистов по пожарно-техническому минимуму |
| 3 | Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте |
| 4 | Обучение первой помощи пострадавшим на производстве |

Учебный центр может реализовать также образовательную деятельность, предусмотренную Уставом:

- оказание консультационных и информационных услуг;

- образовательные услуги, не подлежащие лицензированию, в форме разовых лекций, семинаров и иных видов обучения, не сопровождающихся итоговой аттестацией и выдачей документов об образовании и квалификации.

**Профессиональная переподготовка и повышение квалификации**

**Таблица 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование направления обучения** |
| **1.** | Повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда. |
| **2.** | Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу: Оказание первой помощи пострадавшим на производстве» |
| **3.** | Профессиональная переподготовка специалиста по охране труда |
| **4.** | Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу : Подготовка руководителей и специалистов в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. |
| **5.** | Профессиональная переподготовка по пожарной безопасности |
| **6.** | Повышение квалификации по курсу: Обучение инструктора массового обучения навыкам оказания первой помощи при несчастном случае или террористическом акте |

В рамках имеющейся лицензии учебный центр может реализовывать и другие дополнительные профессиональные программы ( ч. 4 ст.91;п.13 ст.2и ч.2 ст.10 ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации».

Образовательная деятельность ведется по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки).

Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Учебные планы и программы утверждаются директором ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ». Утвержденные учебные планы являются основой для планирования учебной нагрузки преподавательского состава, составления расписаний учебных занятий.

Текущая, промежуточная и итоговая аттестация соответствуют требованиям утвержденного локального акта.

**2.2. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ и его оценка**

ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» располагает информационным фондом (учебно-методической документацией, учебной литературой, методической документацией и др.) наглядными пособиями, видеотекой, мультимедийным оборудованием, электронными периодическими справочниками, другими материалами, обеспечивающими учебный процесс.

ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» соблюдает требования к организации образовательного процесса, который регламентируется:

- учебными планами и программами;

- расписаниями занятий;

- локальными актами по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе правила приема слушателей, режим занятий, формы, периодичность и порядок текущей, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и другими.

Таким образом, ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» создает необходимые условия обучающимся для освоения дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.

**2.3. Информационное обеспечение реализуемых образовательных программ и его анализ**

Объем информационного фонда на 01.03.2017 год насчитывает более 1000 экземпляров, в том числе учебной и нормативной литературы более 100 наименований, без учета периодических изданий.

В 2020 году слушатели были обеспечены раздаточным материалом в количестве 4000 экземпляров:

-памятки, инструкции – 200 экз.

-ГОСТы, СНИПы, технические регламенты – 210 экз.

- ПОТ по охране труда и др. – 510 экз.

- нормативно-технические документы - 1500 экз.

- правила по охране труда при выполнении работ на высоте – 200 экз.

- трудовой кодекс РФ- 500 экз.

В информационном фонде имеются официальные и периодические издания; нормативные документы, инструкции, учебные пособия, иллюстрированные альбомы, справочники и др.

ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ» предоставляет свободный доступ к обучающим информационным ресурсам и другим средствам:

- видеофильмам;

- базе нормативных документов;

- учебной документации по охране труда;

-учебному программному обеспечению (компьютерные тесты);

-базе электронных ресурсов по направлениям обучения,

- справочным электронным системам.

Таким образом, ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ» располагает достаточными информационными ресурсами для обеспечения образовательного процесса.

**2.4. Уровень кадрового обеспечения по направлениям обучения слушателей**

ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» имеет в штате и привлекает на законном основании преподавателей, численность и имеющееся образование которых, обеспечивают качественное осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения.

К учебному процессу в настоящее время привлечено 5 преподавателей, в том числе: 4 человека – на штатной основе и 1 совместитель. Всего штатных сотрудников- 6 человек. Преподавательский состав ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» квалифицированные специалисты с высшим образованием, с практическим опытом работы и владением современными формами и методами организации учебного процесса.

Преподавательский состав ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ» регулярно повышает свой профессиональный уровень.

**2.5. Возрастной состав преподавателей и его анализ**

Штатные преподаватели составляют 80% от общего числа педагогического состава. Средний возраст преподавателей, работающих в ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» – 37 лет.

**Выводы**

1. Образовательная деятельность ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ» осуществляется путем реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки ) в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и программ профессионального обучения в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 года № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

2. Учебная и методическая документация по дополнительным профессиональным программам соответствует предъявляемым требованиям.

3. Учебная, методическая литература, информационные ресурсы обеспечивают качественный образовательный процесс.

4. Квалифицированные специалисты с высшим образованием и практическим опытом работы обеспечивают качественное осуществление образовательной деятельности и соответствуют требованиям, установленным законодательством об образовании.

**3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**3.1. Состояние материально-технической базы**

Учебный процесс в ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ» проводится в помещении, расположенного на 2 этаже отдельно стоящего многоэтажного здания, расположенного по адресу: г. Тула, ул. Агеева ,6/1., кабинет №6.

Помещение ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам и требованиям пожарной безопасности. На 2 этаже здания оснащенный учебный класс.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование кабинета | Оборудование |
| 1 | Кабинет 6. | - 52 кв. м, 17 столов и 34 стула для слушателей на 34 чел., 6 компьютеров, доска, мультимедийное оборудование (проектор, ноутбук, экран), стол и стул преподавателя, наглядные пособия по охране труда, высоте, ГО и ЧС, ПТМ (плакаты, образцы и модели оборудования) маркерная доска, тренажеры реанимации «Максим» и «Гриша»; образцы средств защиты от падения с высоты, библиотека, 5 комплектов учебных видеофильмов, шкаф для учебных пособий ПК преподавателя. |

**3.2. Социально-бытовые условия и их характеристика**

В ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ» уделяется внимание улучшению социально-бытовых условий. В ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ» имеются в доступном месте напольный кyлeр с охлаждением воды и электрический чайник для преподавателей и слушателей. Бесперебойную доставку свежей питьевой воды обеспечивает ООО «Демидовская Люкс».

В ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ» (за счет учреждения) предоставляется слушателям и преподавателям чай, кофе, сахар, кондитерские изделия. В ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ»» соблюдаются меры по выполнению требований законодательства о пожарной безопасности. С этой целью оборудована автоматическая система пожарной сигнализации и оповещения, которая своевременно обслуживается. Учебные аудитории, служебные кабинеты и вспомогательные помещения оснащены средствами противопожарной защиты и пожаротушения. Имеются соответствующие договоры, положения, инструкции, информационные материалы и наглядная агитация о пожарной безопасности и здорового образа жизни. Материально-техническая база ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ»» постоянно совершенствуется. Ее состояние соответствует лицензионным требованиям.

Выводы: ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ» располагает необходимыми материально-техническими условиями для осуществления образовательной деятельности по реализуемым программам.

**4. Обеспечивающая деятельность**

**4.1 Охрана труда**

В ЧОУ ДПО «ТРЦОТ И ПБ» в 2020 году проводились инструктажи по охране труда для всех категорий работников, инструктаж по охране здоровья слушателей и вводный инструктаж по пожарной безопасности.

Слушатели, зачисленные на обучение, в обязательном порядке проходят инструктаж по охране здоровья слушателей и вводный инструктаж по пожарной безопасности на время пребывания в учебном центре. Проведены занятия по курсу «Оказание первой помощи пострадавшим» со всеми сотрудниками учебного центра. Оказывалась консультативная и методическая помощь преподавателям в проведении инструктажей по охране труда в группах, по предоставлению нормативной документации по охране труда. В учебном центре соблюдаются требования законодательства РФ в области охраны труда ,Требования Трудового кодекса РФ. Работники проходят обучение и инструктажи по охране труда и периодические медицинские осмотры.

**4.2. Анализ административно-хозяйственной деятельности за 2020 год**

Для обеспечения учебного процесса и функционирования центра в 2020 году проводились следующие работы:

- заменена и отремонтирована учебная мебель, произведен монтаж шкафов и антресолей, косметический ремонт в аудиториях и в офисных кабинетах,

- проводился профилактический ремонт компьютерного оборудования и оргтехники,

- подготовка раздаточного материала на в электронном виде для слушателей,

- закупки канцелярских товаров и расходных материалов для осуществления учебного процесса,

- регулярные закупки питьевой воды для слушателей,

- инструктаж работников по пожарной безопасности и охране труда,

- проведение курса «Оказание первой помощи пострадавшим» для сотрудников учебного центра,

- приобретено страховочное оборудование для практических занятий по курсу «Безопасные приемы и методы выполнения работ на высоте»,

- проверка системы охранной сигнализации 1 раз в квартал,

- проверка системы оповещения пожарной тревоги 1 раз в месяц,

- проведены практические тренировки по обеспечению безопасной эвакуации людей при пожаре со слушателями и сотрудниками учебного центра,

- осуществлялась регулярная рекламная рассылка и коммерческие предложения с целью информирования контрагентов учебного центра.

**Результаты самообследования в 2020 году:**

- актуализированы образовательные программыповышения квалификации специалистов по 2 направлениям,

- сформирован и постоянно дополняется фонд информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

- образовательный ценз педагогических работников соответствует установленным требованиям законодательства Российской Федерации;

- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности соответствует установленным требованиям законодательства Российской Федерации;

- структура и размещенная информация официального сайта учебного центра в сети Интернет соответствует предъявляемым требованиям законодательства Российской Федерации;

- административно-хозяйственная деятельность, мероприятия по охране труда и пожарной безопасности в полной мере обеспечивают жизнеобеспечение деятельности учебного центра.

**Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. № 1324) за 2020г.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п. | Показатели | Единица измерения |
| 1 |  | |
| 1.1 | **Образовательная деятельность** |  |
| 1.2 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации ( чел./%) | 2723/ 100 |
| 1.3 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации (чел./%) | -- |
| 1.4 | Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период | 0/0 |
| 1.4.1 | Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ | 4 |
| 1.4.2 | Программ повышения квалификации | 2 |
| 1.5 | Программ профессиональной переподготовки | 1 |
| 1.5.1 | Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период | 2 |
| 1.5.2 | Программ повышения квалификации | 1 |
| 1.6 | Программ профессиональной переподготовки | 1 |
| 1.7 | Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ | - |
| 1.8 | Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально- общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ | - |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации 4 преп. Всего 6 чел. | - |
| 1.10 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников (чел. / %) | 3/50 |
| 1.10.1 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | - |
| 1.10.2 | Высшая | - |
| 1.11 | Первая | - |
| 1.12 | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования | 37 |
| 2 | Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ | + |
| 2.1 | **Научно-исследовательская деятельность** | |
| 2.2 | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников | - |
| 2.3 | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников | - |
| 2.4 | Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников | - |
| 2.5 | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников | - |
| 2.6 | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников | - |
| 2.7 | Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников | - |
| 2.8 | Общий объем НИОКР | - |
| 2.9 | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника | - |
| 2.10 | Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации | - |
| 2.11 | Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР | - |
| 2.12 | Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период | - |
| 2.13 | Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций | - |
| 2.14 | Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период | - |
| 2.15 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников | - |
| 3 | Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией | - |
| 3.1 | Финансово-экономическая деятельность | - |

