

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель министра -  
директор департамента труда и  
занятости населения министерства  
труда и социальной защиты Тульской  
области

«19» 02 / 2014г.  
М.С. Ларина  
Тульская область



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧОУ ДПО «ТРЦОТ и ПБ»

В.А.Аметов



**Учебный план обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны  
труда для специалистов служб охраны труда, работников, на которых работодателем  
возложены обязанности организации работы по охране труда**

Цель: получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда.

Категория слушателей:

1) специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда Срок обучения: 40 часов.

Режим занятий: стандартный - 5 дней по 8 учебных часов в день.

Форма обучения: с отрывом от производства.

№№ п/п	Наименование разделов и тем	Учебные часы
1	2	3
1	<b>Основы охраны труда</b>	<b>12</b>
1.1.	Трудовая деятельность человека	1
1.2.	Основные принципы обеспечения безопасности труда	1
1.3.	Основные принципы обеспечения охраны труда	1
1.4.	Основные положения трудового права	2
1.5.	Правовые основы охраны труда	1
1.6.	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1
1.7.	Государственные нормативные требования охраны труда	2
1.8.	Обязанность и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1
1.9.	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	2
2.	<b>Основы управления охраной труда</b>	<b>10</b>
2.1.	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1
2.2.	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	0,5
2.3.	Организация системы управления охраной труда и профессиональными рисками	2
2.4.	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.	1
2.5.	Специальная оценка условий труда	1,25
2.6.	Разработка инструкций по охране труда	1
2.7.	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	1
2.8.	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников	1

	средствами индивидуальной защиты	
2.9.	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	1
2.10.	Документация и отчетность по охране труда	0,25
3.	<b>Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности</b>	<b>4</b>
3.1.	Основы предупреждения производственного травматизма	1
3.2.	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	0,25
3.3.	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение. Защита от шума и вибрации	0,25
3.4.	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	0,25
3.5.	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1
3.6.	Обеспечение электробезопасности	0,5
3.7.	Обеспечение пожарной безопасности	0,25
3.8.	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	0,5
4.	<b>Социальная защита пострадавших на производстве</b>	<b>6</b>
4.1.	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	1
4.2.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1
4.3.	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	2
4.4.	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	1
4.5.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	1
5.	Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен	8
	<b>Итого</b>	<b>40</b>

#### Методические рекомендации по организации учебного процесса

Реализация программы предусмотрена в форме проведения теоретических и практических занятий, самостоятельного изучения отдельных нормативных правовых актов и методических документов по трудовому праву и охране труда, закрепление и самоконтроль знаний с использованием обучающих компьютерных программ.

Аудиторные занятия (теоретические и практические занятия) рекомендуется проводить с использованием нормативных правовых актов и методических документов, список которых прилагается, с применением плакатов, слайдов и других наглядных средств.

Выбор методов и форм обучения по каждой теме определяется обучающей организацией.

Темы, непосредственно связанные с должностными обязанностями слушателей, рекомендуется раскрывать на примерах конкретных производственных ситуаций, с использованием материалов проверок организаций, расследований несчастных случаев и аварий. К ним относятся темы, касающиеся вопросов трудовых отношений между работодателем и работником; управления охраной труда в организации; общественного контроля; обучения охране труда; пожарной безопасности; электробезопасности; расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; ответственности. Обсуждение может идти в форме дискуссии, деловой (ролевой) игры.

Самостоятельное изучение отдельных материалов (нормативных актов, методических указаний и др.) должно быть нацелено на закрепление и углубление знаний по темам, проработанным в ходе аудиторных занятий. При этом слушателям должны выдаваться конкретные задания. Не рекомендуется практиковать самостоятельное изучение темы в целом без ее предварительной проработки на занятиях в группе.